



Regiegroep Aanpak Regeldruk

Bezoekadres:

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11

www.dejuistezorgopdejuisteplek.nl
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Pepijn Mattie
Secretariaat Regiegroep Aanpak
Regeldruk

06-11 73 18 17
p.mattie@minvws.nl

Verslag

Bijeenkomst 15^e Regiegroep Aanpak Regeldruk

Omschrijving	Bijeenkomst 15 ^e Regiegroep Aanpak Regeldruk
Vergaderdatum en -tijd	11 november 2025 om 11:30
Aanwezig	Actiz, FMS, IGJ, InEen, NZa, RegioPlus, LHV, UMCNL, VGN, VWS, ZiNL, ZN, NBA, IZA Regio, KNMP, speciaal gezanten, secretariaat
Afwezig	NLGGZ, NVZ (workshop), PF, VNG, V&VN (workshop), ZKN, ZorgthuisNL, RVS
Vergaderplaats	Fort Voordorp, Voordorpsedijk 28b, 3737 BK Groenekan

Datum

11 november 2025

Onze referentie

1. Welkom

De gezanten heten de leden van de regiegroep welkom en geven een toelichting bij het programma. De Regiegroepbijeenkomst vindt plaats in Fort Voordorp en is gekoppeld aan het live event [Ont]Regel de Zorg. De NVZ en V&VN geven gelijktijdig aan de Regiegroepbijeenkomst een workshop aan de deelnemers van het event.

2. Plan van Aanpak en Werkagenda's

De gezanten geven een korte toelichting. De huidige versie van het Plan van aanpak is bijgewerkt met de reacties en aanvullingen van alle partijen.

- Doel is het Plan van aanpak vandaag vast te stellen en, als er geen overwegende bezwaren zijn, aan te bieden aan de directeur-generaal Curatieve Zorg van het Ministerie van VWS.
- De vaststelling van het Plan van aanpak is voor een aantal organisaties onder voorbehoud van een definitief akkoord door het bestuur en/of de leden.
- Het Plan van aanpak is een levend document. Afsproken is het plan jaarlijks te actualiseren. Daarnaast bestaat de mogelijkheid voor tussentijdse aanvullingen.

De gezanten vragen aan de leden van de Regiegroep of er nog belangrijke openstaande punten zijn die besproken moeten worden, zoals opgenomen in het memo.

- Hoe verloopt de besluitvorming binnen de eigen organisatie?

- Hoe verloopt de communicatie naar de achterban?
- Hoe gaat het met de onderlinge afstemming van de werkagenda's?
- Welke organisaties willen trekker zijn van de intersectorale onderwerpen uit het Plan van aanpak? Bij voorkeur is het laatste duidelijk voordat het plan aan het BO-IZA wordt voorgelegd. De gezanten vragen de leden zich te melden als trekker van acties **(ACTIE)**.

**Directoraat Generaal
Curatieve Zorg**
Directie Patiënt en
Zorgordening
Team D

Datum
12 november 2024

Onze referentie

De NBA geeft aan dat partijen met elkaar in een keten zitten waarbij iedere partij een schakel is. Het schrappen van een regel bij de ene organisatie kan consequenties hebben voor andere organisaties verderop in de keten. De uitdaging is om dit binnen de Regiegroep goed te bespreken en organiseren.

- De gezanten geven aan dat in het Plan van aanpak de sector-overstijgende onderwerpen worden opgenomen die gezamenlijk worden opgepakt. Daarnaast moet in de eigen werkagenda bij de acties ook concreet worden aangegeven welke andere partners daarbij nodig zijn.

De NZa stelt voor om in het systeemoverleg niet alleen casuïstiek te bespreken maar daarnaast ook andere systemische vraagstukken neer te leggen. Daarmee wordt overzicht gehouden op de systeemaanpassingen die nodig zijn voor de gehele keten.

- De gezanten geven aan dat casuïstiek wel een eigen plek verdient. Vanuit de casuïstiek kunnen ook systeemaanpassingen voortkomen.
- Voorstel van de gezanten is om een overzicht bij te houden van de systeemonderwerpen en -aanpassingen en die aan het Plan van aanpak toe te voegen. De Regiegroep gaat hiermee akkoord **(ACTIE)**.

ZN benoemt dat in het huidige Plan van aanpak het punt van monitoring nog niet is geconcretiseerd. ZN ziet graag dat de zorgprofessionals in de monitoring centraal staan.

- De gezanten lichten toe dat in het BO IZA afgesproken is dat er een groep wordt geformeerd die voor het BO IZA een voorstel moet doen voor de monitoring. Stephan is gevraagd hieraan deel te nemen,
- De Regiegroep sluit aan bij de afspraken over voortgang en monitoring die worden gemaakt voor het AZWA. Zoals eerder besproken kan de Regiegroep via de veldbevraging nagaan of er effecten zichtbaar worden in de praktijk. De gezanten stellen voor daarbij ook begrippen te betrekken zoals de ervaren regeldruk, het werkplezier en het vertrouwen. Niet alles kan worden gekwantificeerd. Hiervoor is ook de indeling in zinnige administratie, zinnig maar moet anders en onzinnige administratie van belang. De gezanten stellen voor om hierop bij de volgende Regiegroep terug te komen **(ACTIE)**.

Verschillende leden vragen zich af of het – abstracte - doel van maximaal 20% zinnige administratie per 1 januari 2030 haalbaar is. Dit punt wordt besproken.

- Maximaal 20% zinnige administratie is een ambitieus doel waarbij veel inzet nodig is: landelijk, regionaal en in alle instellingen. Het doel is echter vastgesteld door alle IZA-partijen die hierover ook hun achterban hebben geraadpleegd en heeft breed politiek draagvlak.
- 2026 wordt het jaar van de uitvoering. Het tempo moet omhoog met de focus op zinvolle administratie en meer tijd voor zorgverleners. Door samen op te trekken kan het doel ook worden gerealiseerd. Of het doel haalbaar is, ligt aan onze eigen inspanningen om dit te behalen.

- De gezanten benadrukken dat het daarvoor nodig is om het onderwerp belangrijk te maken, net zoals onderwerpen als ziekteverzuim en de jaarrekening dat zijn. Dit moet gebeuren zowel in de branches als in de regio's en bij instellingen, waar - zoals uit de veldbevraging blijkt - ook een belangrijk deel van de oplossingen ligt.
- Dat is ook de reden dat er een duidelijke communicatieparagraaf staat in het Plan van aanpak, waarin is afgesproken hoe elke sector gestructureerd aandacht geeft aan het onderwerp.
- De constatering is ook dat de Regiegroep eerste periode vooral landelijk actief is geweest en partijen nu meer toekomen aan uitvoering bij de achterban en in de regio's. Ook bottom up ontstaat een beweging; in sectoren en regio's bestaan diverse goede voorbeelden.

**Directoraat Generaal
Curatieve Zorg**
Directie Patiënt en
Zorgordening
Team D

Datum
12 november 2024

Onze referentie

De vertegenwoordiger van de IZA-regio's verwijst naar zijn opmerking in de vorige Regiegroep om meer voorbeelden op de ORDZ-website te vermelden van regels en richtlijnen die zijn afgeschaft.

- VWS toetst of hieraan behoefte is bij andere organisaties en zal dit overwegen, zodat in ieder geval duidelijk wordt wat vanuit de rijksoverheid al dan niet wordt gevraagd.
- RegioPlus brengt in dat vooral ook de werkvloer moet worden versterkt om te ontregelen.
- De gezanten concluderen dat er zowel een bottom-up als een top-down benadering nodig is om de regeldruk te verminderen. Professionals moeten samen met hun werkgever kijken wat er in de instelling kan worden veranderd, maar het helpt als er tegelijkertijd een duidelijke ondersteuning van het bestuur komt en landelijke partijen duidelijk maken dat niet alle regels en administratie nodig zijn.

ZiNL geeft aan dat digitalisering nog een open einde is in het Plan van aanpak.

- VWS verduidelijkt dat hieraan op twee andere AZWA-tafels uitvoering wordt gegeven: (1) Gegevensuitwisseling en (2) Innovatie en digitalisering.
- De vraag is hoe de Regiegroep aansluiting krijgt op de inhoudelijke agenda van deze tafels.
- Eerder is met DCIO afgesproken dat de agenda's worden afgestemd, De gezanten en VWS zorgen ervoor dat er goede afstemming komt (**ACTIE**).

De gezanten vragen aan de Regiegroepleden hoe zij ervoor zorgen dat de leden/achterban daadwerkelijk aan de slag gaat.

- Actiz geeft aan dat brancheorganisaties een belangrijke maar ook een beperkte rol hebben. Implementatie moet door instellingen zelf gebeuren.
- De gezanten benoemen dat brancheorganisaties belangrijk zijn in het agenderen van het thema. En de uitvoering kunnen stimuleren door te inspireren en te faciliteren zoals nu bijvoorbeeld gebeurt in de ggz-sector. De gezanten waarschuwen dat als we blijven doen wat we nu doen, we het doel van 1 januari 2030 niet gaan halen.
- Meer brancheorganisaties worstelen met de wijze waarop aan het Plan van aanpak uitvoering kan worden gegeven in de sector. De gezanten stellen voor hiervan een thema te maken voor een volgende Regiegroepbijeenkomst (**ACTIE**). Brancheorganisaties kunnen dan goede voorbeelden met elkaar delen over het inspireren, aanspreken en stimuleren van hun leden en het versterken van de organisatiecultuur.

Er wordt een filmpje getoond: [First Follower: Leadership Lessons from Dancing Guy](#). Daaruit blijkt dat het belangrijk is om zowel de initiators als de eerste volgers te faciliteren. Belangrijk is het om erop te letten dat niet steeds hetzelfde goede voorbeeld op het schild wordt gehesen maar juist een variëteit aan voorbeelden.

**Directoraat Generaal
Curatieve Zorg**
Directie Patiënt en
Zorgordening
Team D

Datum
12 november 2024

Onze referentie

Vanuit de Regiegroep wordt de vraag gesteld wat organisaties met de tijd doen die vrijvalt door minder administratie.

- De gezanten geven aan dat eerst de administratie moet worden verminderd. In het Plan van aanpak is opgenomen om de tijdwinst globaal 50-50 te verdelen aan meer tijd voor de patiënt en meer tijd voor de professional zelf. Daarmee is richting gegeven, maar je moet het niet dichtzetten. De gezanten stellen voor dit vraagstuk te agenderen voor een volgende Regiegroep (**ACTIE**).
- De gezanten geven aan dat je de vraag ook moet meegeven aan de instellingen in de achterban.

3. Aanbieding Plan van aanpak

Na de constatering dat er geen overwegende bezwaren zijn wordt het eindconcept van het Plan van Aanpak aangeboden aan Barbara Goezinne, Directeur Generaal Curatieve Zorg (DGCZ) van het ministerie van VWS en tevens voorzitter van het BO-IZA. Vervolgens is met alle partijen, de gezanten en de DGCZ een [groepsfoto](#) gemaakt.

- Van het Plan van aanpak wordt nog een publieksversie gemaakt. Dit zal een verkorte versie worden die zal worden gepubliceerd op [zorgakkoorden.nl](#). Voordien zal deze nog worden gedeeld met de Regiegroep (**ACTIE**).
- In januari 2026 zal tijdens het BO-IZA het Plan van aanpak worden vastgesteld en vervolgens worden aangeboden aan de minister van VWS en – via de minister – aan de Tweede Kamer.
- De gezanten roepen de leden op om, zoals afgesproken, het Plan van aanpak te behandelen in de bestuurs- en ledenvergaderingen, en het moment van de publicatie in januari te benutten in de communicatie (**ACTIE**). De ervaring leert dat het Plan van aanpak niet of niet goed bekend is bij de instellingen.
- Leden houden elkaar op de hoogte van de voortgang van besluitvorming en interne processen rond Plan van aanpak en Werkagenda's (**ACTIE**). Het Plan van aanpak wordt aangeboden aan het BO-IZA van 28 januari (PM deadline aanleveren 9 januari).

4. Implementatie Plan van aanpak en werkagenda

Nu de AZWA-afspraken zijn gemaakt, is het tijd voor de uitvoering. Het BO-IZA heeft hierop aangedrongen. In de volgende Regiegroepbijeenkomsten staat de uitvoering van de aanpak regeldruk centraal.

5. Afsluiting, actualiteiten en vooruitblik

De gezanten stellen voor de verslagen en presentaties van de Regiegroepbijeenkomsten op de webpagina te delen. Hiertegen is geen bezwaar van de Regiegroepleden.

Het secretariaat geeft een korte terugkoppeling van de stand van zaken van het systeemoverleg.

- Er is een vervolgoverleg gepland voor materiële controles in de wijkverpleging met Zorgthuisnl, ZN en de NZa.
- Voor bijlage 2 formulieren is een trilateraal overleg ingepland tussen KNMP, ZN en ZiNL. LHV/InEen zijn ook in beeld voor deze casus in verband met de betrokkenheid van huisartsen.
- De leden van het systeemoverleg bezien op welke wijze zij de aanpak van systemische knelpunten kunnen versnellen.

Het conceptverslag van de 14^e Regiegroepbijeenkomst wordt vastgesteld. ZN merkt op dat in het AZWA geen specifieke bedragen per afspraak voor de besteding van de doorbraakmiddelen zijn afgesproken. Het doel dat de afspraak moet bereiken staat centraal, niet het bedrag. De notitie over AZWA A1 is aangepast op dit punt.

In Q4 staan de bestuurlijke overleggen gepland met de brancheorganisaties en de overleggen over de startnotitie verantwoordingsregime.

De volgende online bijeenkomst is op 13 januari 2026 en de eerste live bijeenkomst op 5 maart 2026.

- Thema's voor deze bijeenkomsten zijn onder andere monitoring en uitvoering. Leden vragen de gezanten in de bestuurlijke ronde op te halen waar de partijen tegenaan lopen.
- De locatie voor de fysieke bijeenkomst is onder voorbehoud de Marinierskazerne in Rotterdam met als thema: hoe bereik je een groot doel via een uitgekende uitvoeringsstrategie?

Tenslotte vragen de gezanten om de "Note to self" (kaart uitgereikt tijdens het live event) in te vullen en naar VWS/secretariaat Regiegroep te sturen.

**Directoraat Generaal
Curatieve Zorg**
Directie Patiënt en
Zorgordening
Team D

Datum
12 november 2024

Onze referentie