



verslag

Bijeenkomst 18 – Regiegroep Aanpak Regeldruk

Regiegroep Aanpak Regeldruk

Bezoekadres:

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11

www.zorgakkoorden.nl
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Pepijn Mattie, Mariëtte van der Voet
Secretariaat Regiegroep Aanpak Regeldruk

Email:
DienstpostbusRegiegroepAanpakRegeldruk@minvws.nl

Omschrijving	18 ^e Regiegroepbijeenkomst
Vergaderdatum en - tijd	26 mei 2026 om 10:00
Vergaderplaats	Online
Aanwezig	FMS, KNMP, LHV/InEen, NBA, NL-GGZ, NVZ, NZa, Regioplus, UMCNL, VGN, VNG, V&VN, VWS, ZiNL, ZN, gezanten, secretariaat Regiegroep
Afwezig	ActiZ, ANBO-PCOB, CIZ, IGJ, IZA-regio's, SWN, Verenso, Zorgthuisnl
Kopie aan	ATR, CAK, GGD GHOR, IGJ, LOC, MIND, PF, RVS, ZKN

Datum

26 mei 2026

Onze referentie

1. Opening en mededelingen (sheets 1-7)

De gezanten openen de bijeenkomst.

- Het NZa-logo op sheet 2 zal worden aangepast (**ACTIE**).
- De agenda wordt aangenomen (sheets 3-4).

Conceptverslag 17^e Regiegroepbijeenkomst

- Het conceptverslag van de 17^e Regiegroepbijeenkomst (1.1) wordt ongewijzigd vastgesteld.
- De openstaande actiepunten van de vorige bijeenkomst worden nagelopen (sheet 5):
 - herhaald verzoek om het secretariaat te laten weten hoe het plan van aanpak en de werkagenda's bekend zijn of worden gemaakt in de organisatie en bij de achterban (**ACTIE**);
 - herhaald verzoek om IZA-regio's voor te dragen die als pilot kunnen dienen bij de aanpak regeldruk (**ACTIE**). De regiovertegenwoordigers zijn helaas niet ter vergadering aanwezig. NL-GGZ meldt dat regio Amsterdam andere prioriteiten heeft gesteld en daarmee geen pilotregio kunnen zijn;
 - herhaald verzoek om patiënten en professionals aan te dragen die kunnen worden gevraagd om de praktijk aan tafel te vertegenwoordigen (de 'wolf' of 'Freek Vonk' voor de aanpak regeldruk, zie verslag van de vorige vergadering) (**ACTIE**). NVZ heeft dit aangeleverd voor patiënten.

Bestuurlijk overleg

- Twee keer per jaar voeren gezanten en Regiegroepleden bestuurlijk overleg. Dit jaar zou dat voor het eerst ook gebeuren in clusters rond een gemeenschappelijke agenda. Omdat het lastig blijkt partijen bij elkaar te krijgen, worden de clusteroverleggen voor eind van het jaar gepland en de bilaterale overleggen rond de zomer **(ACTIE)**.

Directoraat Generaal
Curatieve Zorg
Directie Patiënt en
Zorgordening
Team D

Datum
13 januari 2026

Onze referentie

Cijfers CBS

- De nieuwe cijfers van CBS over administratietijd in de zorg zijn bekend (1.2). De speciaal gezanten hebben hieraan een bericht gewijd dat verder kan worden gedeeld: [Bijdrage | LinkedIn](#).
- Het cijfer van eind 2025 is iets lager dan daarvoor. De IZA-doelstelling (2 uur minder eind 2025) is echter bij lange na niet gehaald.

Concept-factsheet Nivel

- Nivel publiceert begin juni een factsheet (1.3) waaruit een duidelijk verband blijkt tussen administratie en werkplezier en ook andere thema's zoals zeggenschap.
- ZN geeft aan dat de concept-factsheet van het Nivel nu zo is opgesteld dat er sprake lijkt te zijn van een causaal verband: minder administratie leidt tot meer werkplezier. VWS bevestigt dat het gaat om correlaties. Tekstsuggesties om dit te verhelderen, kan ZN doorgeven aan VWS **(ACTIE)**.
- De gezanten benadrukken dat de aanpak van regeldruk een middel is om het werkplezier te verhogen en bij te dragen aan het behoud van personeel. Het verzoek is of de Regiegroepleden aandacht willen geven aan de factsheet zodra Nivel deze heeft gepubliceerd **(ACTIE)**.

In de media

- De leden wordt gevraagd om berichten in de (social) media te delen met het secretariaat **(ACTIE)**. Hiervan wordt voor iedere bijeenkomst een overzicht gemaakt (zie het voorbeeld op sheet 7). Het is belangrijk om successen met elkaar en met de achterban te delen en duidelijk te maken dat het om één en dezelfde beweging gaat.
- NVZ onderschrijft dit en voegt toe dat het niet alleen de successen moeten worden gedeeld, maar ook de risico's of knelpunten zoals TNO die bijvoorbeeld ook heeft benoemd in het [rapport over AI in de zorg](#). Een ander voorbeeld is de implementatie van duurzaamheidsbeleid; dit leidt tot een nieuw keurmerk en extra registraties.

2. Agendapunten vanuit leden (sheets 8-12)

RegioPlus: Live event 10 november

- RegioPlus en VWS lichten het verzoek aan de Regiegroepleden (2.1) toe om een actieve bijdrage te leveren aan het Live event [Ont]RegelDeZorg op 10 november 2026. Met posterpresentaties kunnen leden hun aanpak en resultaten zichtbaar maken en hierover in gesprek gaan met de deelnemers aan het event.
- RegioPlus neemt vormgeving en drukwerk van de posters voor zijn rekening; Regiegroepleden leveren content voor de posters en bemensing tijdens de dag. Een aantal leden heeft medewerking al toegezegd. Verzoek is te reageren op de uitvraag die RegioPlus binnenkort onder de Regiegroepleden zal doen **(ACTIE)**.

NVZ, NL-GGZ: Follow up Marinierskazerne

- Van NVZ en NL-GGZ komt het initiatief om terug te komen op de waardevolle aanbevelingen die gedaan zijn tijdens de 17^e Regiegroepbijeenkomst in de Marinierskazerne.
- Graag horen zij van de andere partijen welke aandachtspunten bij hen het meest zijn bijgebleven. Hiervan leiden NVZ en NL-GGZ concrete aanbevelingen af voor de Regiegroep. Verzoek is punten voor reflectie mee te geven aan NL-GGZ (Lucia) en NVZ (Erica) **(ACTIE)**.

VWS: Coalitieakkoord en Beleidsbrief

- Het Coalitieakkoord is bij VWS vorige maand opgevolgd met een beleidsbrief (2.2). VWS geeft hierbij een toelichting (sheets 9-12).
- De bewindspersonen hebben zich in de brief maar ook in het gesprek met de ambtenaren gecommitteerd aan de aanpak van regeldruk. Zij zijn doordrongen van het belang van het onderwerp en ook de taaiheid en complexiteit ervan.
- In de beleidsbrief zijn ook aanscherpingen van wet- en regelgeving aangekondigd bijvoorbeeld rondom passende zorg. De intentie is om nieuwe regels zo lastenluw mogelijk vorm te geven, maar het is raadzaam hierop alert te blijven.
- De gezanten zien dit als een expliciete verantwoordelijkheid voor alle leden. Zij wijzen erop dat de positie van de ATR is verstevigd.
- NVZ benadrukt dat een toets op uitvoerbaarheid pas compleet is als daarvoor ook de praktijk wordt geraadpleegd. Vaak blijkt pas op de werkvloer bij instellingen hoe wet- en regelgeving uitwerkt.
- NL-GGZ wijst erop dat wetstrajecten soms lang kunnen duren en vraagt zich af wat in de tussentijd al mogelijk is, bijvoorbeeld als het gaat om ongecontracteerde zorg.
- NL-GGZ noemt het verontrustend dat er nieuwe wet- en regelgeving wordt aangekondigd. Afspraak was dat dit alleen zou gebeuren bij zwaarwegende argumenten. Zo blijft het dweilen met de kraan open. Voorstel is om met de Regiegroep als collectief een geluid te laten horen en hierover het gesprek te voeren. De gezanten zijn het hiermee eens en stellen voor hierop terug te komen **(ACTIE)**.

3. Aangepast Plan van Aanpak Regiegroep (sheet 13)

- Het aangepast Plan van aanpak van de Regiegroep (3.1) ligt voor ter besluitvorming. In sheet 13 is het proces van totstandkoming beschreven.
- Er zijn vooraf geen bezwaren geuit door de aanwezige en afwezige leden.
- In de bijeenkomst worden geen bezwaren geuit tegen de aanpassingen en daarmee is het Plan van aanpak vastgesteld.
- Er staat nog wel een bespreekpunt open: de aansluiting van de ouderenzorg op AZWA A1 (opschaling doorbraakprojecten en veldbevraging) en voor AZWA A2 en A3 (VVT).
- V&VN meldt dat overleg over de veldbevraging met Verenso, Zorgthuisnl en Actiz binnenkort wordt gepland **(ACTIE)**.
- Tijdens het bestuurlijk overleg HLO op 6 juli zal hierover worden besloten.

4. Voortgang (sheets 14 t/m 22 en 30 t/m 51)

Algemeen

- Voor deze Regiegroepbijeenkomst is de voortgang in kaart gebracht van het Plan van aanpak van de Regiegroep, de Werkagenda's van de Regiegroepleden, de AZWA-afspraken A1, A2 en A3 en de veldbevraging (sheet 14). De gezanten danken alle leden voor hun bijdrage hieraan.

4.1 Plan van aanpak

- De voortgang van het Plan van aanpak is kort beschreven op sheets 15-18. Hierbij zijn geen verdere vragen.

4.2 Werkagenda's

- Regiegroepleden hebben de voortgang op de Werkagenda's inzichtelijk gemaakt (4.2 en 4.2a, sheet 19). De meeste informatie betreft de voortgang op processen. Het is een zoekproces om kleine stappen, mijlpalen en successen te melden en te delen. Ook voorbeelden uit de praktijk kunnen worden opgenomen in de Werkagenda's. De gezanten dringen erop aan dat leden zichzelf daarbij niet tekortdoen; successen kunnen groot en klein zijn.
- NVZ stelt voor om niet alleen te focussen op het kwantitatieve doel – maximaal 20% administratie – maar ook op kwalitatieve doelen zoals werkplezier en zeggenschap. Dit is in het voortgangsmodel opgenomen (agendapunt 5).
- NBA meldt als mijlpaal dat er niet langer een aparte accountantsverklaring nodig is bij de verantwoording van de transformatiemiddelen.
- Voorstel is de mijlpalen te laten terugkomen bij iedere Regiegroepbijeenkomst (**ACTIE**).

4.2 AZWA A2 en A3

- De voortgang van AZWA A2 en A3 (machtigingen en verklaringen/inkoopvoorwaarden en verantwoordingseisen) heeft aandacht nodig, veelal omdat deze achterloopt op planning (4.2, sheet 20). Er blijkt meer tijd nodig dan verwacht om punten boven water te krijgen en te concretiseren. Bij de wijkverpleging is dit op tijd gelukt.
- Donderdag 28 mei wordt met betrokken partijen teruggeblikt op ronde 1 en gezien welke consequenties dat heeft voor ronde 2. Van de bijeenkomst zal een terugkoppeling worden gemaakt voor de Regiegroep (**ACTIE**).

4.3 AZWA A1: doorbraakprojecten

- VWS heeft een notitie ingebracht over de onderuitputting op de beschikbare middelen voor AZWA A1 (4.3 en 4.3a, sheet 21). Er was voorzien in de opschaling van zeven doorbraakprojecten en mogelijk nog een aantal koplopers. De trajecten blijken lastiger dan voorzien. Eén projectplan is gehonoreerd (UMC-NL), één is in de pijplijn (V&VN) en twee projecten lopen vooralsnog zonder subsidiëring (LHV en NL-GGZ). NL-GGZ is met de koplopers uit het transitieplan in gesprek over een aanvraag. NVZ merkt op dat het ook een succes kan worden genoemd als middelen niet nodig zijn.
- De conclusie van VWS is dat de resterende middelen voor 2026 komen te vervallen. Er is onvoldoende grond voor een kasschuif. VWS treedt in overleg met partijen om herhaling van de situatie in 2027 en 2028 te voorkomen (**ACTIE**).
- UMC-NL raadt andere partijen aan tijdig met planvorming te beginnen en dankt VWS voor de ondersteuning bij het subsidietraject.

**Directoraat Generaal
Curatieve Zorg**
Directie Patiënt en
Zorgordening
Team D

Datum
13 januari 2026

Onze referentie

- NL-GGZ verzoekt VWS om te bezien hoe subsidie kan worden aangevraagd en verantwoord met zo min mogelijk administratieve lasten. NVZ suggereert werkplezier op te nemen in de subsidiecriteria, dan kunnen op een breder terrein aanvragen worden gedaan.

**Directoraat Generaal
Curatieve Zorg**
Directie Patiënt en
Zorgordening
Team D

4.4 AZWA A1: veldbevraging

- VWS meldt dat de veldbevraging nu echt van start is gegaan (sheets 22 en 37-46). Er is één teamsessie geweest, er zijn drie teamsessies gepland maar dat betekent ook dat de overige 16 sessies nog moeten worden gepland. Dit heeft aandacht nodig van de branches. VWS zal bij de branches uitvragen welke knelpunten hierbij optreden (**ACTIE**).

Datum
13 januari 2026
Onze referentie

5. Model voor voortgang en resultaten

- Op het model voor voortgang en resultaten (5.1) zijn verschillende reacties binnengekomen. Het model is vandaag ter bespreking en bij de volgende Regiegroepbijeenkomst ter besluitvorming.
- De meningen verschillen over nut en noodzaak. De NL-GGZ ziet het model in eerste instantie vooral als klassieke verantwoordingssystematiek en ziet in mindere mate hoe de transitie in beeld kan worden gebracht. Dit wil de NL-GGZ nog bespreken met de eigen koplopers. De gezanten lichten toe dat het model juist kan worden ingezet om de beweging in beeld te brengen, landelijk maar ook voor lokale voorbeelden.
- Daarnaast heeft NL-GGZ behoefte aan een instrument waarmee het ontstaan van regeldruk op andere tafels kan worden gevolgd. De NVZ onderschrijft dit. De gezanten geven aan dat dit zeker een goede toevoeging is; het voorkomen van regeldruk is een belangrijk onderdeel van het plan van aanpak.
- NVZ doet het verzoek te bezien waar het model en het format voor de werkagenda nog simpeler kunnen. Met het voorbeeld van ZIRE wordt direct duidelijk wat er met het model wordt beoogd.
- NVZ vraagt zich af of ook de knelpunten op systeemniveau in beeld kunnen worden gebracht.
- Ook beveelt de NVZ aan andere monitoringgegevens te includeren, zoals de tool die de internisten hebben gebruikt.
- ZN ziet dat het model recht doet aan het proces: inspanningen worden zichtbaar gemaakt ongeacht de uitkomsten. ZN pleit ervoor het model vooral te gebruiken om inzichten op te doen voor de aanpak van regeldruk, waarbij we steeds het doel voor ogen houden.
- UMC-NL stelt voor de subsidieverantwoording en dit model te harmoniseren, zodat daarin hetzelfde wordt uitgevraagd. UMC-NL biedt aan hiernaar te kijken samen met VWS. De gezanten onderschrijven het belang hiervan (**ACTIE**).
- De gezanten lichten toe dat de voorgestelde vorm van monitoring sterk bijdraagt aan de concretisering en zichtbaarheid van voortgang en resultaten. Het is juist bedoeld om de hele beweging in beeld te brengen, gefaseerd van inzet tot effecten. Het model biedt structuur, inzicht en leermomenten aan de hele Regiegroep; het is belangrijk dat er wordt gekozen voor één integrale wijze van visualisatie.
- Het model is bottom up opgebouwd waardoor ook de initiatieven uit de praktijk – zoals ZIRE – hierin een plek kunnen krijgen. Het model is níet bedoeld als verantwoordings- of afrekenmodel.

- De gezanten bezien op welke wijze het format van de werkagenda (5.2) kan worden aangepast aan de suggesties **(ACTIE)**. Daarnaast verzoeken zij de Regiegroepleden te komen met concrete voorstellen als zij de voortgang en resultaten op een andere manier in kaart willen brengen **(ACTIE)**.
- De volgende versie van voortgangsmodel en format worden tussentijds verspreid en voor besluitvorming geagendeerd in de volgende Regiegroepbijeenkomst.

Directoraat Generaal
Curatieve Zorg
 Directie Patiënt en
 Zorgordening
 Team D

Datum
 13 januari 2026

Onze referentie

6. Vervolgproces sector-overstijgende onderwerpen

6.1 Een ander verantwoordingsregime

- De gezanten geven een toelichting op het vervolgproces voor 'Een ander verantwoordingsregime'. Er ligt een tweede versie van de notitie die bij de stukken is gevoegd (6.1), waarin de meeste suggesties uit de eerste ronde zijn opgenomen. Er zijn nog aanvullingen nodig waaronder de opmerkingen van ZiNL over de risico-verevening. In de komende tijd willen de gezanten deze notitie met de meest betrokken organisaties en met een aantal individuele instellingen en zorgverzekeraars bespreken. Bij voorkeur starten dan in september de eerste instellingen met anders verantwoorden. De gezanten vragen naar suggesties voor het proces.
- ZN merkt op dat de planning te krap is gelet op de vragen die er nog leven, waaronder over de risico-verevening. ZN vraagt zich af of de besluitvorming van NZa niet te vroeg komt. De schriftelijke ronde in de periode van schoolvakanties is niet realistisch. Daarnaast hoort ZN graag welke zorgverzekeraars hieraan willen meedoen.
- VWS heeft vragen over het moment waarop NZa het besluit neemt en over de aanpak: gaat het om pilots of landelijke afspraken? De gezanten geven aan geen pilots te willen draaien, maar wel fasegewijs te starten.
- Ook ZiNL vindt de planning te ambitieus. ZiNL stelt voor eerst een gesprek te voeren met VWS, NZa, ZiNL en ZN; dit zal met name moeten gaan over de risico-verevening **(ACTIE)**.
- NL-GGZ meldt dat de koplopers in de startblokken staan om vervolgstappen te zetten. De gezanten bevestigen dat NL-GGZ de tweede versie (6.1) met de koplopers kan delen.
- NBA meldt dat in de gehandicaptenzorg al pilots zijn gedraaid met anders verantwoorden in instellingen. ZN antwoordt dat de Wet langdurige zorg daarvoor andere kaders biedt dan de Zorgverzekeringswet.
- NZa bevestigt dat zorgvuldige afstemming nodig is voor een belangrijke beslissing als deze. Aan de andere kant bieden huidige kaders ook al de mogelijkheid voor sommige sectoren om – mits voldoende onderbouwd – anders te verantwoorden en te declareren, alleen maken de IT-systemen dit onmogelijk. Dat moet echter geen argument zijn om deze belangrijke beweging tegen te houden.
- De gezanten concluderen dat er nog extra overleg noodzakelijk is. Deze zomerperiode wordt benut voor gesprekken en het tijdschema zal op de consequenties hiervan worden aangepast **(ACTIE)**. Daarnaast doen de gezanten de herhaalde oproep aan de Regiegroepleden om suggesties en aanvullingen bij de tweede versie door te geven aan het secretariaat **(ACTIE)**.

6.2 Verantwoording in de jaarrekening

- NBA heeft een notitie (6.2) ingebracht over integrale verantwoording van zorgfinanciering in de jaarrekening. Integrale verantwoording - in plaats van specifieke verantwoording naar iedere financier - zal zeker leiden tot forse administratieve lastenverlichting. NBA is benieuwd naar de reacties van de leden en wil graag input op de notitie. Daarnaast is NBA op zoek naar koplopers die dit willen uitproberen.
- NVZ gaat dit intern bespreken bij collega's en zal een reactie geven.
- Ook ZN zal een reactie geven nadat de juiste collega's zijn geraadpleegd.
- VWS complimenteert NBA voor het initiatief en zoekt tegelijkertijd naar meer scherpheid: als wet- en regelgeving moet worden aangepast, dan moet het heel duidelijk zijn wat het probleem is en welke winst er via deze weg te behalen valt.
- De notities 6.1 en 6.2 hebben samenhang maar staan ook los van elkaar. Anders verantwoorden gaat over hoe verantwoording niet alleen op het individuele niveau maar ook op organisatieniveau kan plaatsvinden. Dat laat de specifieke verantwoording naar verschillende financiers nog onbesproken. In het voorstel van NBA wordt de verantwoording aan verschillende financiers geharmoniseerd en van één verklaring voorzien samen met de jaarrekening.
- De gezanten benadrukken dat de grootste winst te behalen is bij instellingen die de verantwoording moeten afleggen aan verschillende gemeenten. Het voorstel moet zeker worden besproken met VNG. Wellicht is koppeling mogelijk met de pilotregio's. Als een aantal regio's en gemeenten wil starten en het werkt, zullen er meer gaan volgen.
- De gezanten vragen de leden om uiterlijk 15 juni aan NBA en het secretariaat door te geven op welke wijze dit gedachtengoed verder kan worden vormgegeven (**ACTIE**). Daarna zal NBA samen met de gezanten vervolgesprekken voeren en de notitie verder uitwerken.

Directoraat Generaal
Curatieve Zorg
Directie Patiënt en
Zorgordening
Team D

Datum
13 januari 2026

Onze referentie

7. Evaluatie

- De gezanten hebben een evaluatie opgesteld van 2025-2026 (7.1) die zij in de zomer met VWS bespreken. Gelet op de tijd vragen zij de leden om per mail te reageren vóór 20 juni: zijn de aandachtspunten en aanbevelingen herkenbaar en/of hebben leden aanvullingen? (**ACTIE**)
- *Na afloop van de vergadering is besloten een tweetal digitale bijeenkomsten te plannen om de evaluatie te bespreken. De leden worden gevraagd hieraan deel te nemen (**ACTIE**).*

8. Vooruitblik

- In het Bestuurlijk Overleg HLO van 6 juli lichten de gezanten het Plan van aanpak toe (agendapunt 3). Ook zal besluitvorming plaatsvinden over de openstaande besprekspunten.
- In het Bestuurlijk Overleg IZA-AZWA van 28 september wordt een blok van 2 à 2,5 uur besteed aan de aanpak regeldruk. De gezanten stellen voor één uur te besteden aan AZWA-afspraken en het Plan van aanpak, en één uur aan tafelgesprekken met professionals en jonge gezanten. Verzoek aan de Regiegroepleden is om voor hun sector één of twee professionals door te geven aan het secretariaat (**ACTIE**).

- De volgende Regiegroepbijeenkomst is gewijd aan het thema digitalisering, gegevensuitwisseling en AI. Daarbij zal ook regio Utrecht aanschuiven. Ook zijn twee agendapunten vanuit de leden aangedragen: de follow up op de Marinierskazerne en het 'Wiel' van Actiz.
- De laatste Regiegroepbijeenkomst van dit jaar vindt plaats tijdens het live event, waarvoor iedereen zich dient in te schrijven:
<https://www.actieleernetwerk.nl/agenda/ontregel-de-zorg-live-event-4/>
- Tenslotte melden de gezanten dat er een workshop voor bestuurders beschikbaar is die zij kunnen geven in de regio of bij sectoren. Verzoek aan de leden is dit bekend te maken bij de achterban. Meer informatie is te vinden via de [Webpagina](#) van de Regiegroep.
- Onder dankzegging sluiten de gezanten de bijeenkomst.

Directoraat Generaal
Curatieve Zorg
 Directie Patiënt en
 Zorgordening
 Team D

Datum
 13 januari 2026

Onze referentie