Invulformat publieke informatie positief beoordeelde transformatieplannen

De informatie wordt gepubliceerd op www.zorgakkoorden.nl.

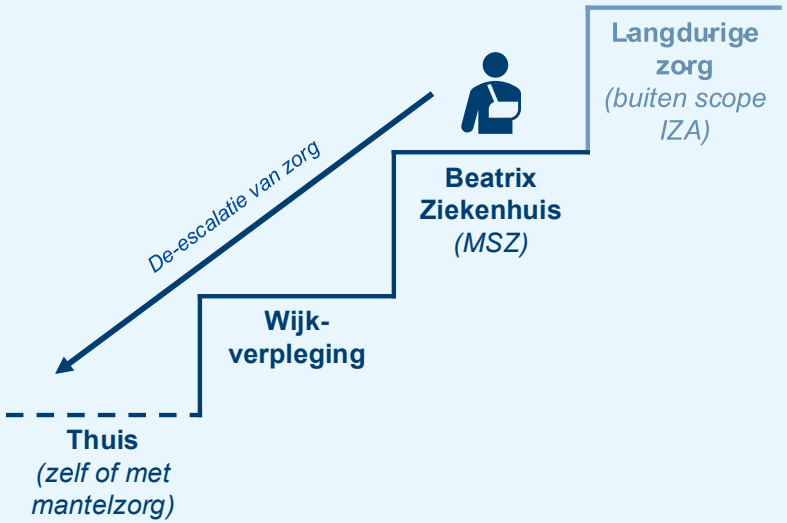
Overzicht t.b.v. publieke informatie	**Licht hieronder beknopt de doelen, afspraken en resultaten, de betrokken zorgpartijen en contactinformatie behorend tot het positief beoordeelde transformatieplan zijn.**
Titel transformatieplan	IZA Rivas en Partners
Betrokken partijen	Rivas, HenZ, De Lange Wei, Gemeente Gorinchem,
Coördinerend zorgverzekeraar	VGZ
Regio / schaal	AV regio van zorgkantoorregio Waardenland
Looptijd transformatie	Aanvraag t/m eind 2027, enkele initiatieven lopen door t/m 2028
Belangrijkste doelen / afspraken	De-escalatie van Zorg door middel van 24 intiatieven om meerinzet van FTE's op basis van zorgvraagontwikkeling te voorkomen
Belangrijkste resultaten	(Pas invullen na afronding implementatie)
Contactpersoon namens indieners (naam, organisatie, e-mailadres)	Antoinette Brandwijk, Rivas, antoinette.brandwijk@rivas.nl

Samenvatting

- Rivas heeft de afgelopen periode dit transformatieplan en bijbehorende IZA-aanvraag uitgewerkt. Met deze aanvraag beoogt Rivas **een transformatie waarbij een aandeel van het verwachte tekort aan medewerkers in Rivas in 2028 wordt opgelost (~280 zorgmedewerkers)**
- Deze transformatie beoogt een **passende zorg beweging op gang te stellen en** bouwt daarmee voort op de kerncompetenties van Rivas (Passende Zorg, een keten-brede organisatie en een sterk samenwerkingsverband met de 1e lijn) **en betrekt daarbij een verdere digitaliseringslag.** Ultiem leidt dit tot een de-escalatie van zorg binnen de keten
- **Op basis van 22 initiatieven voorkomen we een extra personele inzet van 220-230 medewerkers**. Om het volledige tekort te bestrijden, creëren wij ruimte binnen ons plan om succesvolle initiatieven op te schalen en verdere samenwerking in de regio aan te gaan
- **Voor de realisatie van dit plan verwachten wij ~€16,6 mln aan IZA middelen nodig te hebben**, op een totale investering van €18,5 mln. Hiervan is €15,6 mln voor zorginstellingen en de overige €0,9 mln voor onze partners uit het sociaal domein
- Om de implementatie van dit plan te waarborgen, stellen wij meerdere uitbetaling KPI's voor:
  - **Resultaatverplichting op (1) doelmatigheid in het Beatrixziekenhuis** (2e lijn) en **de wijkverpleging** (1e lijn) en **(2) inclusie van patiënten op initiatieven in de thuissituatie** (verschuiving van 1e naar 0e lijn) en **(3) adoptie van digitale initiatieven door cliënten**
  - **Inspanningsverplichting** op de ingezette beweging, namelijk passende (informele) zorg, samenwerking in de keten en digitalisering
- **De transformatie wordt begeleid door een centraal coördinerend team** dat vervolgens verantwoordelijkheden belegt in de reguliere lijn. Initiatieven met ketenpartners (o.a. HenZ) worden opgepakt in een gezamenlijk projectteams. Daarbij hanteren wij een halfjaarlijkse cadans met verzekeraars voor verantwoording en sturing
- Het Rivas + Partners transformatieplan **hangt nauw samen met het integrale transformatieplan van regio Waardenland**. Dit is **geborgd in de governance** middels de IZA-coördinator. Voor specifieke initiatieven is de samenhang tussen dit plan en het regionale plan geschetst

Samen met onze ketenpartners transformeren we naar passende zorg in de gehele keten voor patiënt, cliënt en inwoner

Onze doelstelling: de-escalatie trap van passende zorg



We zetten in op Passende Zorg langs alle niveaus in onze keten

1. We **voorkomen** waar gepast dat zorgvraag in het zorgdomein terecht komt
2. We **coördineren** dat cliënten op de juiste plek in de keten terecht komen
3. We **leveren passende zorg** in onze gehele organisatie: zowel de MSZ als de wijkverpleging, revalidatiezorg en kort verblijf
4. We brengen zorg zo veel mogelijk terug buiten het zorgdomein (**zelfredzaamheid** in de 0e en 1e lijn) i.s.m. de 1e lijn binnen onze eigen instelling en met onze ketenpartners (o.a. HenZ) in lijn met visie 2030