

Publieke informatie positief beoordeelde snelle toets

Titel transformatieplan	Transformatieplan Oprichting coöperatie regionaal platform flexibele inzet Flexcoop
TFP-nummer	TFP.000349
Omschrijving / korte samenvatting <i>(Geef ook aan waarom congruent handelen noodzakelijk is)</i>	<p>Het platform is gericht op het bieden van goed werkgeverschap in de regio, het behouden van medewerkers voor de regio en het aantrekken van nieuwe medewerkers voor de regio.</p> <p>De hoofddoelstelling voor een coöperatieve samenwerking in een regionaal platform van welzijns- en zorg aanbieders is: Het rechtstreeks en op een eerlijke wijze aan ons verbinden van ZZP'ers2 en hen verleiden om voor ons te blijven kiezen in een regionaal samenwerkingsverband- en organisatievorm waardoor schaars personeel effectiever kan worden ingezet.</p> <p>Naast borgen van de kwaliteit van inzet van de ZZP'ers borgen we tevens dat ZZP'ers goede bij- en nascholing kunnen ontvangen. Dit is cruciaal gezien de toenemende vraag om kennis en expertise passend bij een veranderend zorglandschap. In een latere fase zal het platform er ook op gericht zijn om medewerkers tussen organisaties uit te wisselen in het kader van talentontwikkeling / traineeships, opleidingen en trainingen.</p> <p>Het is in het belang van ons allen, verzekeraars, zorgorganisaties en bevolking dat we de schaarse capaciteit zo optimaal mogelijk inzetten waarmee we zorg continuïteit kunnen borgen. Daarvoor zijn rigoureuze aanpassingen aan onze huidige manier van organiseren nodig en die vragen om gezamenlijk, regionaal ondernemerschap en initiatief</p>
Verwachte impact <i>(geef kort aan welke impact er verwacht wordt)</i>	Het initiatief kan een flinke impact hebben op inzet personeel, verdeling van personeel en personele kosten. Door verlagen van het aantal openstaande vacatures in de regio en het verlagen van de uitstroom
Betrokken partijen	<u>Stichting KennemerHart, HZK Ondersteuning B.V., Stichting Sint Jacob, Spaarne Gasthuis, Stichting Zorgbalans</u>
Coördinerend zorgverzekeraar	Zilveren Kruis
Regio / schaal	Kennemerland
Looptijd transformatie	2024 - 2027
Belangrijkste doelen / afspraken	De inzet van personeel, verdeling van personeel en personele kosten. Door verlagen van het aantal openstaande vacatures in de regio en het verlagen van de uitstroom
Thema('s)	Regionale samenwerking algemeen

	Arbeidsmarkt en ontzorgen professionals
Sector(en)	Wijkverpleging, Huisartsen, MSZ
Contactpersoon namens indieners (naam, organisatie, e-mailadres)	Stichting KennemerHart Ina van Wiggen zorgverkoop@kennemerhart.nl